

ДВНЗ «Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника»
Навчально-науковий Центр соціологічних досліджень Прикарпатського регіону

**Професійний вибір старшокласників Прикарпаття:
можливості діалогу в термінах та інструментах практично орієнтованого навчання**
(за результатами соціологічного дослідження візії керівників та працівників ОТГ Прикарпаття)

Ольга Максимович

*доц., директорка Навчально-наукового Центру
соціологічних досліджень Прикарпатського
регіону*

Івано-Франківськ, 11 червня 2018 р.



Емпіричні джерела:

1

- **«Молодь на пограниччі Центральної та Східної Європи»** (Україна; Польща; Угорщина; Словаччина: кафедра соціології Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна та ін.)

2

- **«Реформи вищої школи України в оцінках учасників освітнього процесу»** (Соціологічна асоціація України на замовлення Міністерства освіти і науки України за фінансової підтримки Міжнародного фонду «Відродження»)

3

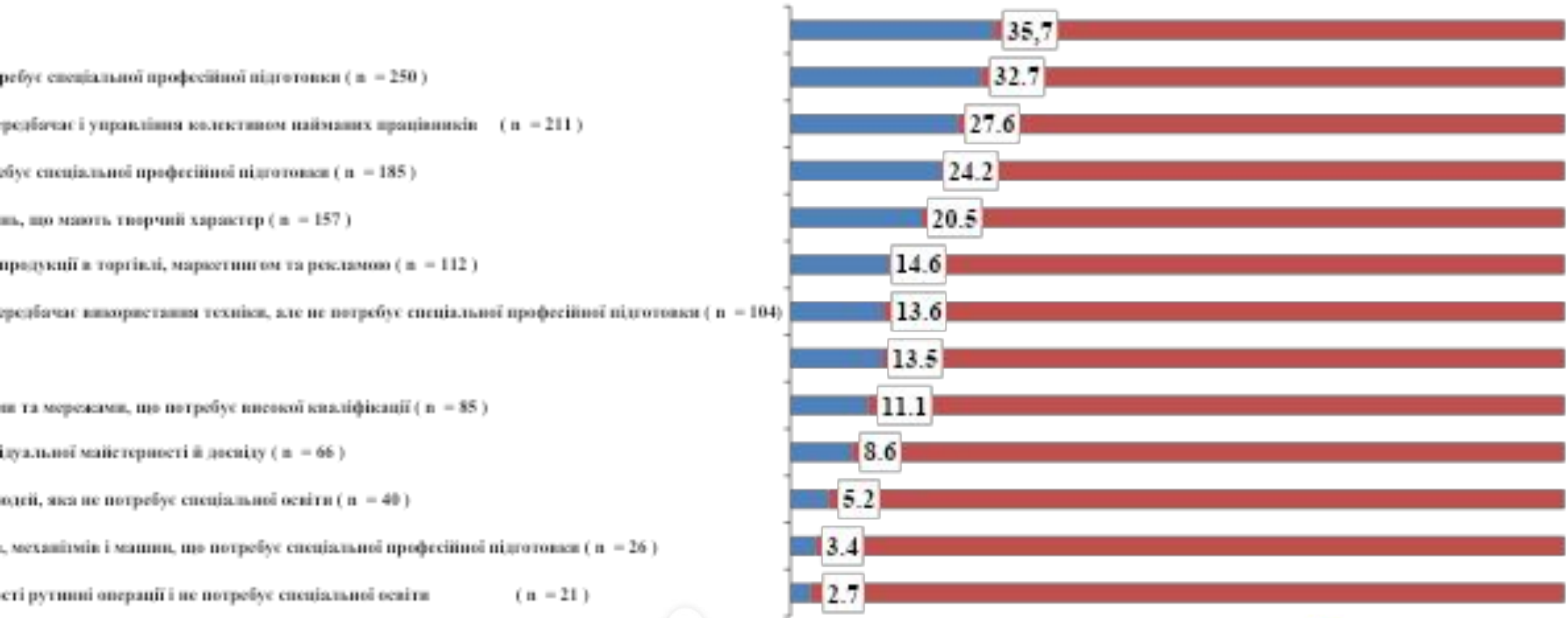
- **«Ціннісні орієнтації учнів випускних класів м. Івано-Франківськ»** (Навчально-науковий Центр соціологічних досліджень Прикарпатського регіону за підтримки Канадського інституту українських студій)

4

- **«Синергія громад та освіти: можливості діалогу в термінах та інструментах практично орієнтованого навчання»** (Навчально-науковий Центр соціологічних досліджень Прикарпатського регіону, Проектно-освітній Центр «Агенти змін» разом з ГО «Соціоцентр» за сприяння Івано-Франківського регіонального відділення «Асоціації міст»)



Яку професію обирає молодь Прикарпаття ? (%)



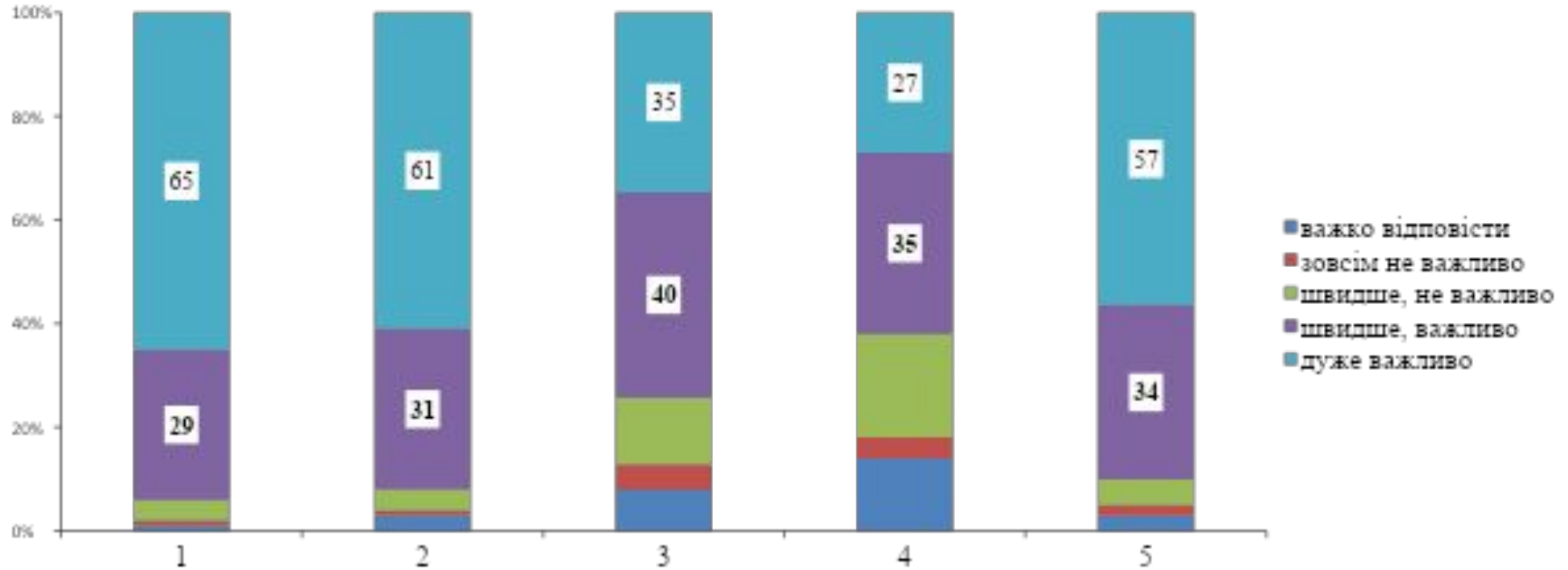
А освіту ... ?

(середн.арифм.за десятибальною шкалою оцінок)

соціальні науки, бізнес, право (n = 753)
гуманітарні науки, мистецтво (n = 754)
освіта (n = 757)
державне управління (n = 752)
сфера обслуговування (n = 750)
охорона здоров'я (n = 756)
безпека (n = 747)
природничі науки (n = 750)
військові науки (n = 752)
Інженерія (n = 751)
будівництво, архітектура (n = 756)
ветеринарія (n = 754)
транспорт (n = 756)
техніка та енергетика аграрного виробництва (n = 754)
сільське господарство (n = 755)



Порівняння значимості здобуття вищої освіти для молоді прикордоння Центральної та Східної Європи (%)



Практичні модулі навчання: очікування української молоді

« ... »

«Дуже важливим моментом є студентська практика. Зараз ось, так багато роботодавців, коли ти приходиш, молодий студент, питають: а що Ти вмієш? Де ось взяти студенту досвід роботи? Досвід роботи частково може дати практика. Ти надаєш документ, що ти проходив практику, у тебе є якісь знання і досвід, але в університеті, ... не знаю як на інших спеціальностях, але у багатьох практика це, звичайно, прийшов, сказав, що ти тут, вони тобі розписалися в кінці практики і все - практики немає. І як після цього людина може прийти до роботодавця, який питатиме про те, що ти робив, що ти знаєш, що ти вмієш. А студент, що скаже: «Ну, я нічого не вмію» (С_Ярослав1_Ч_4_СГ)





**Навчально-науковий Центр соціологічних досліджень Прикарпатського регіону Прикарпатського університету імені Василя Стефаника Проектно-освітній Центр «Агенти змін» Прикарпатського університету імені Василя Стефаника разом з ГО «Соціоцентр»
за сприяння Івано-Франківського регіонального
відділення «Асоціації міст»**

Синергія громад та освіти: можливості діалогу в термінах та інструментах практично орієнтованого навчання

*(за результатами соціологічного дослідження бачень керівників та працівників ОТГ
Прикарпаття)*

Івано-Франківськ, 03 жовтня 2018 р.

1 Резюме

В рамках меморандуму про співпрацю між ДВНЗ «Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника» та Івано-Франківським регіональним відділенням Всеукраїнської асоціації органів місцевого самоврядування «Асоціація міст України» Навчально-науковим Центром соціологічних досліджень Прикарпатського регіону Прикарпатського університету імені Василя Стефаника, Проектно-освітнім Центром «Агенти змін» Прикарпатського університету імені Василя Стефаника разом з ГО «Соціоцентр» та за сприяння Івано-Франківського регіонального відділення «Асоціації міст» впродовж 03 - 28 вересня 2018 року проведено опитування працівників та керівників 14 ОТГ Івано-Франківської області з метою вивчення кадрових потреб, розробки практичних рекомендацій спрямованих на узгодження професійних потреб громад Прикарпаття з одного боку та освітніх пропозицій регіональних навчальних установ – з іншого.



Об'єднані територіальні громади Прикарпаття: учасники дослідження

- ✓ **Брошнів-Осадська** селищна об'єднана територіальна громада
- ✓ **Витвицька** сільська об'єднана територіальна громада
- ✓ **Дзвиняцька** сільська об'єднана територіальна громада
- ✓ **Космацька** сільська об'єднана територіальна громада
- ✓ **Матеївецька** сільська об'єднана територіальна громада
- ✓ **П'ядицька** сільська об'єднана територіальна громада
- ✓ **Переріслянська** сільська об'єднана територіальна громада
- ✓ **Печеніжинська** об'єднана територіальна громада
- ✓ **Рожнівська** сільська об'єднана територіальна громада
- ✓ **Спаська** сільська об'єднана територіальна громада
- ✓ **Старобогородчанська** сільська об'єднана територіальна громада
- ✓ **Тлумацька** міська об'єднана територіальна громада
- ✓ **Яблунівська** селищна об'єднана територіальна громада
- ✓ **Ямницька** сільська об'єднана територіальна громада



1 Методологія

Стратегія дослідження синтетична, із застосуванням як **кількісного** так і **якісного** підходів. Якісний підхід реалізовано шляхом напівструктурованого експертного інтерв'ю із головами ОТГ Прикарпаття; кількісний - шляхом письмового опитування працівників громад за стандартизованим опитувальником.

В дослідженні застосовано **цільовий підхід** до формування вибірки, зокрема, за ознаками:

тип громади 1 (сільська, селищна, міська);

тип громади 2 (за обсягом власних надходжень);

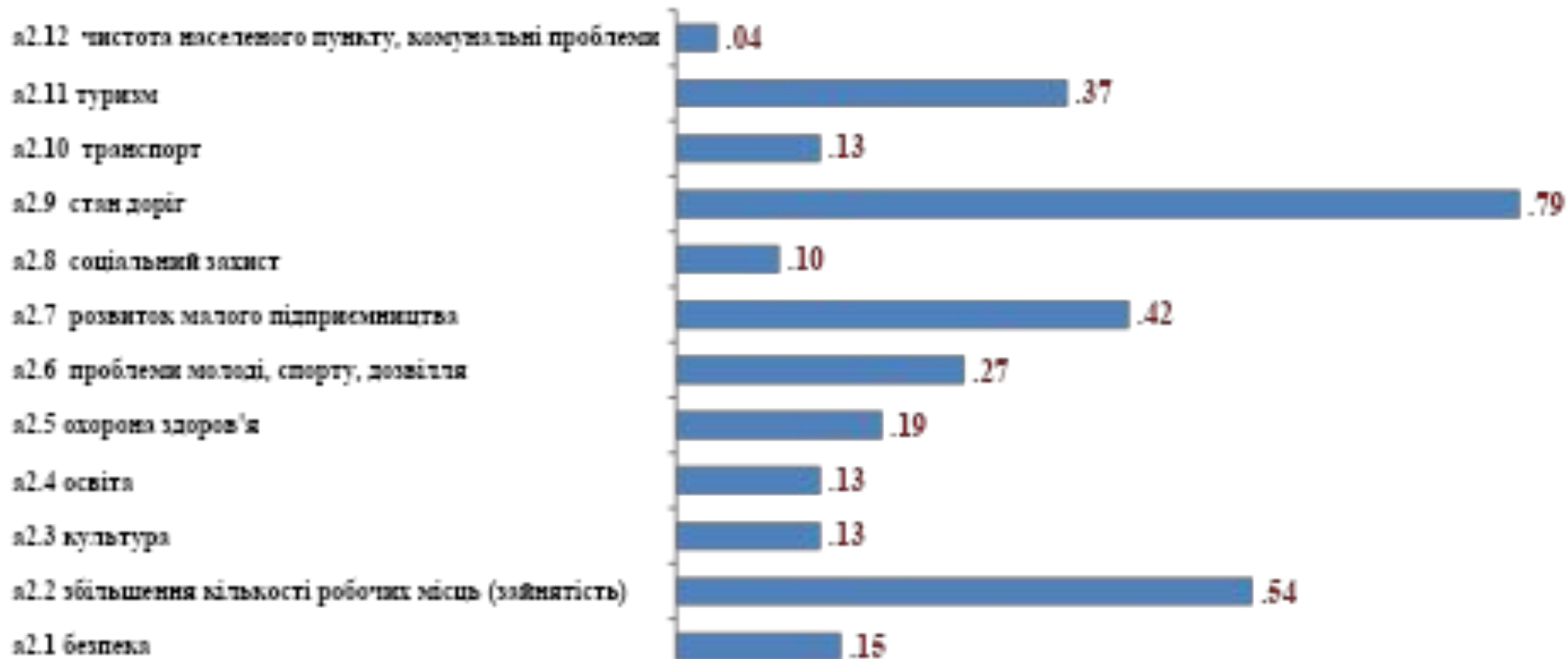
тип громади 3 (за часом та досвідом роботи).

Рівень досягнення цільової групи становить 8,1 % (згідно даних про чисельність та структуру штатного складу органів місцевого самоврядування громад). Масив даних становить 318 одиниць аналізу, похибка дослідження із ймовірністю 0,95 не перевищує 3 %.



Результати дослідження: бачення працівників ОТГ Прикарпаття

Актуальні проблеми 2: Відмітьте, будь-ласка, ті напрями, які потребують додаткової уваги у Вашій ОТГ (від 0 до 1) ?



Результати дослідження: бачення керівників ОТГ Прикарпаття

Команда

« Середній вік працівника ОТГ – 33,5 роки »

- фахівці іноземної мови;
- правники (компетентні в питаннях діяльності ОМС, зокрема юридичного супроводу, цивільного права, успадкування майна, земельного законодавства, екології, правоохоронної діяльності, фінансової дисципліни);
- фахівці з проектного менеджменту (усіх напрямів, особливо міжнародні);
- менеджери комунального майна (із дизайнерським та просторовим баченням);
- фінансист (компетентний у процесі формування місцевих бюджетів);
- фінансовий аналітик місцевих надходжень та податків;
- аналітик інвестицій (фахівець з формування інвестиційної заявки, інвестиційного паспорту);
- землевпорядник із юридичною освітою (подвійний диплом);
- менеджери по управлінню за галузями (освіта, медицина, культура, тощо);
- лікар загальної практики та сімейної медицини;
- робітничі професії (будівельники, зварники, екскаваторники, плиточники і ін.);
- проектант-будівельник-кошторисник;
- працівник індустрії туризму (із сучасним баченням та якостями управлінця-новатора).



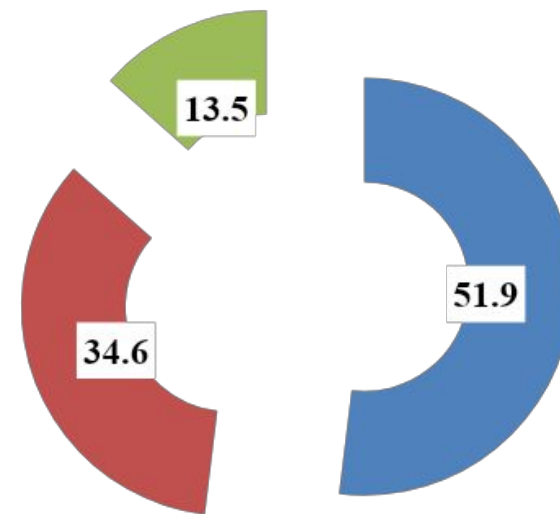
Команда

d4. Чи стикалася Ваша громада із необхідністю вирішення завдань на розв'язання яких не вистачає працівників? (у %)

Що це за завдання, опишіть?

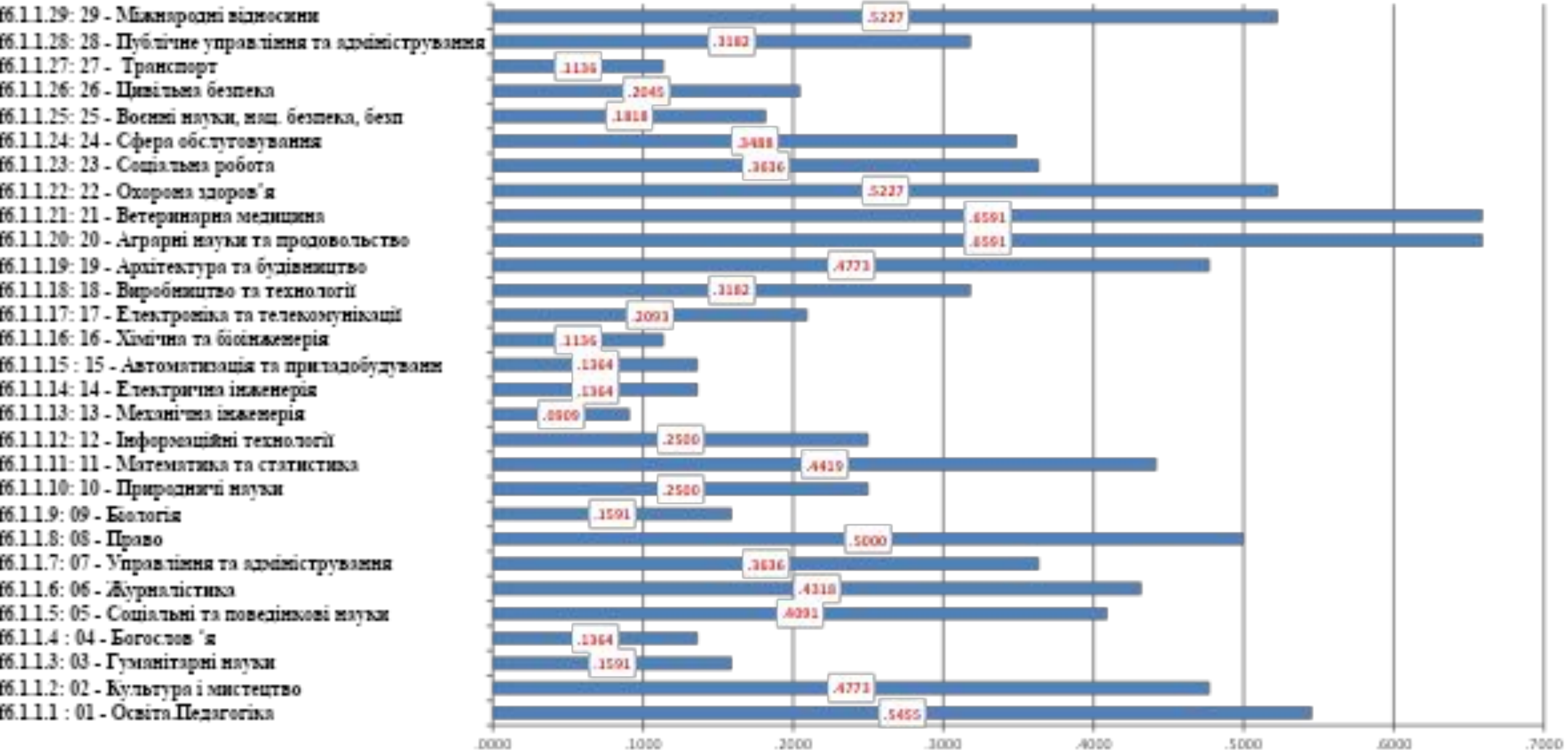
- правове впорядкування земельних відносин;
- розвиток туризму;
- землепорядкування;
- стратегічне планування;
- проектна діяльність;
- розробка кошторисної документації;
- фаховий переклад іноземними мовами та ін.

■ так ■ важко відповісти, не пригадую ■ ні



Готовність до співпраці у форматі практичного навчання студентів на базі ОТГ

(від 0 до 1: середн. арифм.)



Результати дослідження: бачення керівників ОТГ Прикарпаття

Кадрова перспектива в розрізі освітніх пропозицій регіону: незаповнена ніша на думку керівників ОТГ Прикарпаття

- менеджери міжнародних проектів;
- юристи (профільний за земельними питаннями);
- реєстратори у ЦНАП;
- фінансові аналітики місцевих надходжень;
- спеціалісти за напрямом сільське господарство, фермерство;
- індустрія туризму;
- аналітики фінансових надходжень;
- аналітики з питань енергоефективності;
- архітектори.



Результати дослідження: бачення керівників ОТГ Прикарпаття

Кадрова перспектива в розрізі освітніх пропозицій регіону: топ-5 найзатребуваніших професій випускників коледжів та закладів професійно-технічної освіти (на думку працівників ОТГ Прикарпаття)

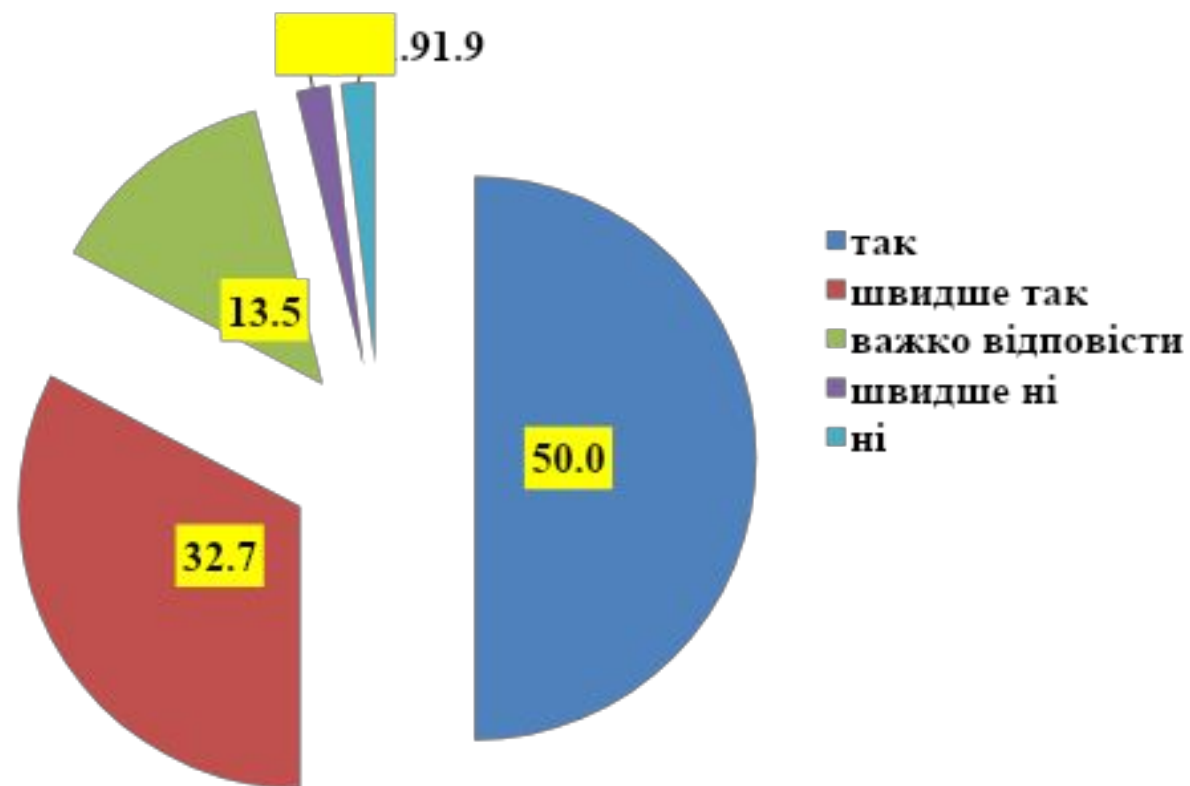
- Фермер – 17,3 %
- Тракторист – 13,5 %
- Фахівець лісогосподарських робіт/фермерського господарства – 9,6 %
- Електромонтер – 8,5 %



Результати дослідження: бачення працівників ОТГ Прикарпаття

Кадрова перспектива в розрізі освітніх пропозицій регіону

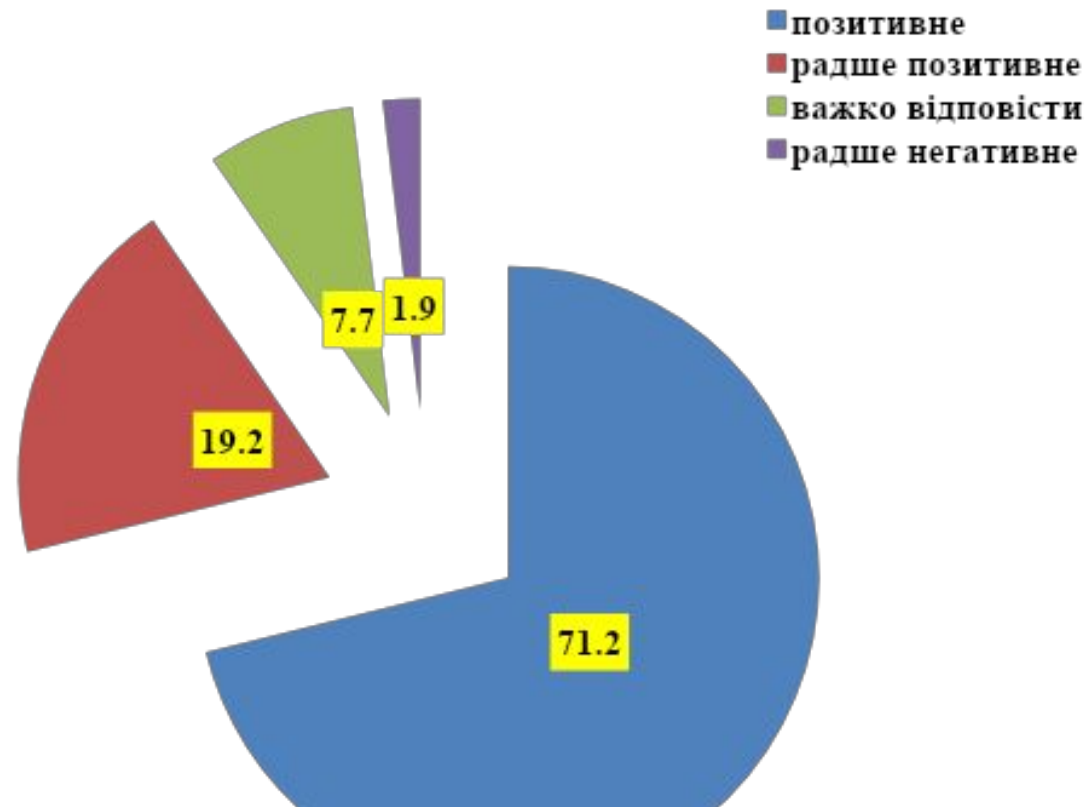
d4.1 На вашу думку, чи здатні навчальні заклади Івано-Франківщини забезпечити підготовку спеціалістів, які потрібні в ОТГ саме зараз ? (у %)



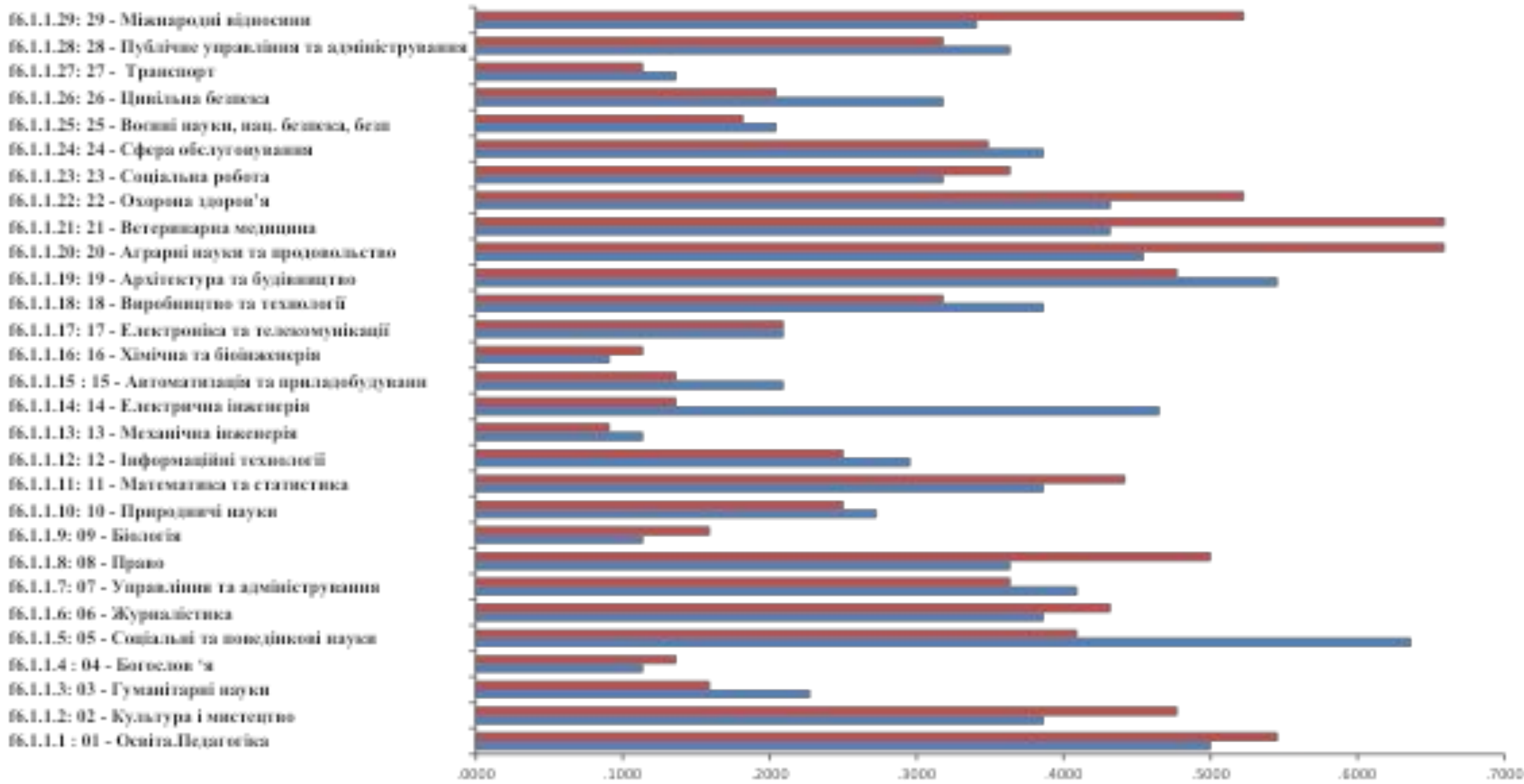
Результати дослідження: бачення працівників ОТГ Прикарпаття

5. Можливості діалогу в термінах та інструментах практично орієнтованого навчання

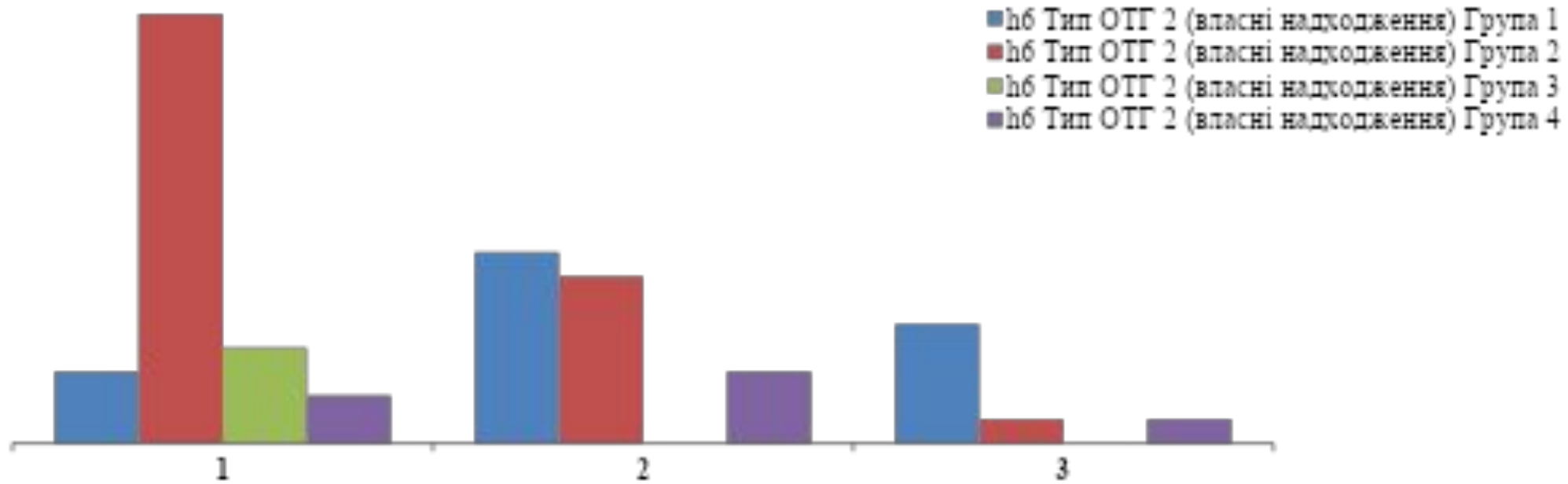
і.5 Якщо б до Вашої громади скерували студента/студентку для проходження практики, Ваше ставлення ? (у %)



Співставлення кадрової потреби з точки зору стратегування розвитку із намірами прийняти в громаду практиканта за тим чи іншим напрямом підготовки



Аналітика громад за групами (1 – власні надходження)



Соціально-демографічний профіль респондентів дослідження

h1.1 Скільки років Ви працюєте в органах місцевого самоврядування ? (за групами)

менше 1 року	23,1
1 - 5 років	25,0
5 - 10 років	9,6
10 - 15 років	13,5
15 років і більше	26,9
Немає відповіді	1,9
	100,0



Соціально-демографічний профіль респондентів дослідження

h2 Ваша посада в ОТГ?

Міський (селищний, сільський) голова	3,8
Секретар ради	11,5
Заступники	1,9
Начальник управління, відділу	13,5
Спеціалісти	59,6
Допоміжний персонал	5,8
Немає відповіді	3,8



Соціально-демографічний профіль респондентів дослідження

h3 Чи доводилося Вам коли-небудь стажуватися за кордоном ? (%)

ні	94,2
так	3,8
немає відповіді	1
	100,0



Соціально-демографічний профіль респондентів дослідження

Тип ОТГ (тривалість роботи)

менше 1 року	44,2
1 - 2 роки	25,0
3 роки і більше	30,8



ДВНЗ «Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника»
Навчально-науковий Центр соціологічних досліджень Прикарпатського регіону

З повагою

Ольга Максимович

*доц., директорка Навчально-наукового Центру
соціологічних досліджень Прикарпатського
регіону*

Івано-Франківськ, 11 червня 2018 р.

